# Soutenir l'allaitement maternel au travail : un guide UNICEF pour les employeurs

## L'UNICEF a publié un guide qui vise à aider les employeurs à créer des salles d'allaitement et des environnements de travail favorables pour les travailleuses et leurs familles.

A travers des recommandations, ce document met en évidence les **avantages du soutien à l'allaitement pour l'entreprise, pour la mère et l'enfant, pour la société et l'environnement** et offre **des conseils sur la façon de fournir un soutien à l'allaitement**, et notamment dans le contexte de la crise sanitaire COVID-19. (Ce guide en anglais n'est pour l'instant pas encore traduit en français.)

Au-delà de l'installation d'une salle d'allaitement adaptée, l'UNICEF conseille aux entreprises de :

- **S'ENGAGER pour un environnement de travail favorable à l'allaitement**, soutenu par le plus haut niveau de gestion de l'entreprise.
- **SENSIBILISER le personnel sur l'importance de l'allaitement,** par la formation et des campagnes d'information.
- **AIDER les mères à poursuivre l'allaitement** en offrant des opportunités telles que la flexibilité des horaires, le travail à temps partiel ou le télétravail.

UNICEF. **Breastfeeding support in the workplace: a global guide for employers**. UNICEF, 2020

- Télécharger le guide [angl.]
- Consulter une traduction en français de la partie sur la Salle d'Allaitement

### Pour aller plus loin :

- Allaiter et travailler, c’est possible, un dépliant IPA à retrouver sur notre boutique
- Allaiter et travailler : Comment faire ?
- Allaitement maternel et droit
- Le congé maternité et son impact sur l’allaitement : revue de la littérature

## Mais aussi :

- Code du travail : Dispositions particulières à l'allaitement
- Repenser le lieu de travail pour qu’il soit favorable à la vie de famille, UNICEF

***Publié par : J.C, Documentaliste IPA.***